



**CE  
QU'ON  
NOUS A  
DIT**

**Résultats de la Consultation  
de Women Deliver auprès de la  
communauté mondiale**

---

# INTRODUCTION

Women Deliver a lancé en août 2020 une Consultation auprès de la communauté mondiale (CCM) pour recueillir ses retours d'information et contributions, en amont de la prochaine Conférence Women Deliver (WD2023). Dès les débuts du processus de planification, la WD2023 sera co-crée et co-dirigée par diverses parties prenantes, dont des partenaires, des personnes ayant participé à des Conférences Women Deliver précédentes et d'autres n'y ayant jamais participé. La participation de ces parties prenantes contribuera fortement à mettre en lumière les initiatives de plaidoyer en faveur de l'égalité des genres<sup>1</sup> en cours dans les principales régions géographiques. Elles joueront, en outre, un rôle essentiel dans la planification de la Conférence et la définition de son thème, ses objectifs et son programme.

Par le biais d'un sondage public, pendant quatre mois, nous avons collecté des données afin de mieux comprendre les problématiques les plus urgentes pour les filles et les femmes dans le monde, l'impact de la pandémie de COVID-19 sur les rassemblements, ce que les défenseur-e-s souhaitent retirer de leur participation à la prochaine Conférence Women Deliver, et la manière dont la Conférence peut dynamiser l'action collective en faveur de l'égalité des genres. Nous avons reçu 4 480 réponses provenant de personnes sur six continents, de toutes les générations (avec 39 % des personnes ayant répondu âgées de moins de 30 ans) et travaillant dans un large éventail de secteurs, dont le monde universitaire, la société civile, les organisations non gouvernementales, le secteur privé, le gouvernement et les agences de l'ONU. Le personnel de Women Deliver a également mené une série d'entrevues et de groupes de discussion virtuels avec un ensemble tout aussi divers de personnes : ancien-ne-s chef-fe-s d'État et leaders multilatéraux-ales, activistes pour les droits des personnes en situation de handicap, jeunes leaders et activistes de terrain, notamment. Ces contributions nous permettront, alors que nous prévoyons la WD2023, de veiller à ce que les rassemblements soient plus inclusifs et accessibles, et que la dynamique de promotion de l'égalité des genres et de la santé et des droits sexuels et reproductifs (SDSR) dans le monde en sorte renforcée.



Les participant-e-s créent des liens lors d'une session sur le « pouvoir de la communauté » à la Conférence Women Deliver 2019 à Vancouver, au Canada.

<sup>1</sup> Women Deliver définit l'égalité des genres comme l'égal accès au pouvoir, à la dignité, la justice, aux droits, à la santé et aux possibilités pour toutes les personnes, et particulièrement les filles et les femmes dans toute leur diversité d'identités en lien avec leur orientation sexuelle, identité et expression de genre et caractères sexuels (OSIEGSC).

# LES CHIFFRES

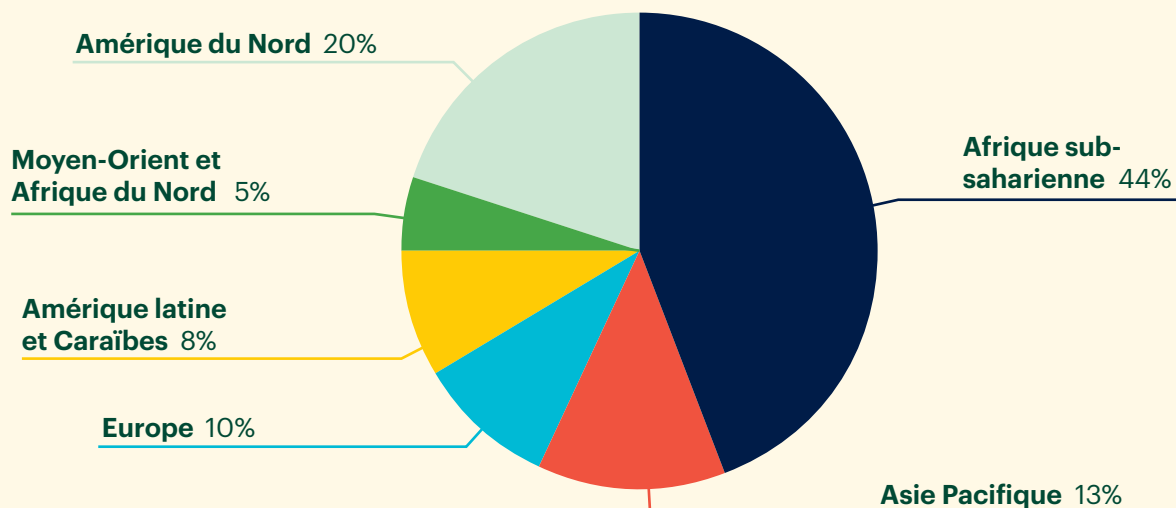


**4,480**  
personnes ont répondu  
au sondage

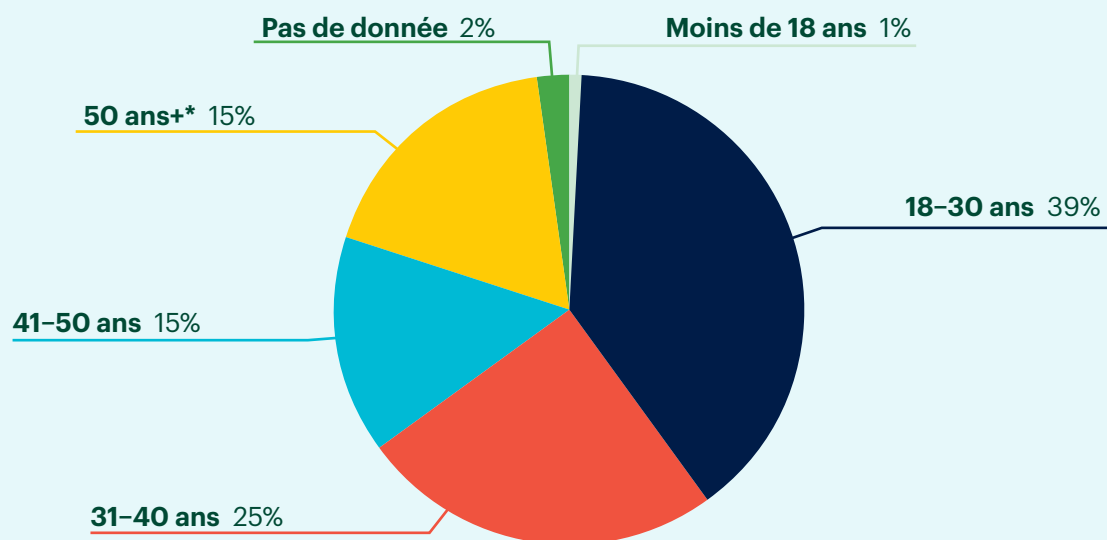


Issues de  
**166** pays

## Répartition géographique

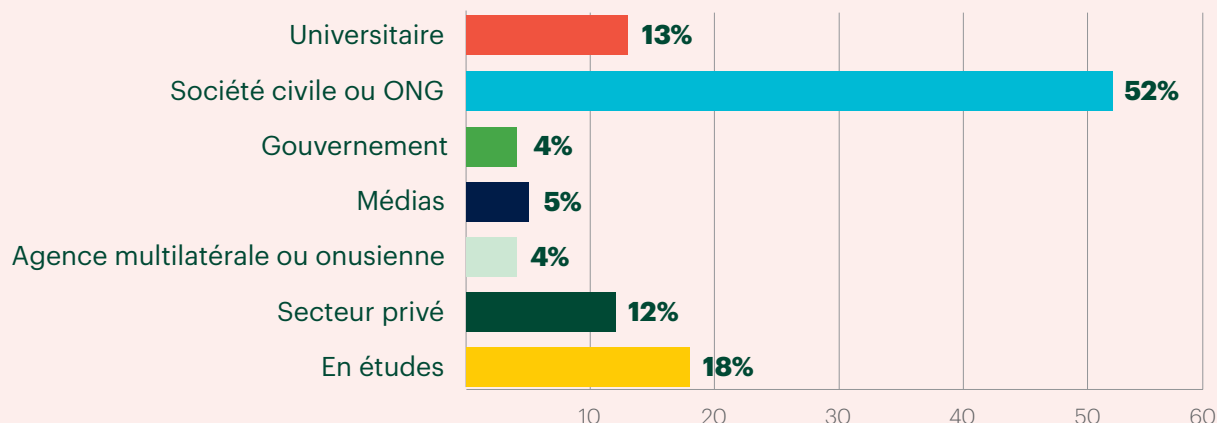


## Répartition par âge

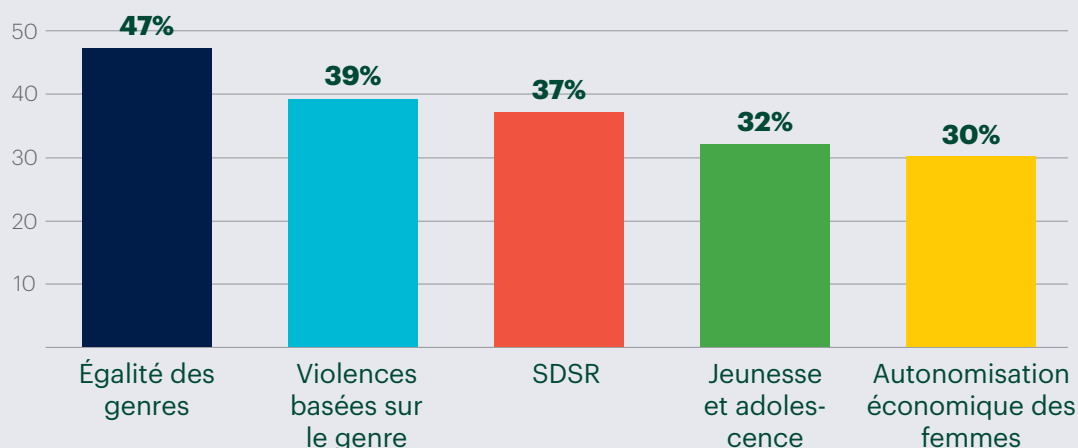


\* À l'avenir, les Consultations auprès de la communauté mondiale de Women Deliver s'efforceront d'atteindre des tranches d'âge supplémentaires, notamment les personnes âgées de 50 à 70 ans, ainsi que les personnes âgées de 70 ans et plus.

## Répartition par secteur d'activité



## Les cinq principaux domaines d'activité où travaillent les répondants



## Autres données démographiques auxquelles les personnes répondant s'identifiaient

Femme **83%**  
 Autochtone **12%**  
 LGBTQIA+ **9%**  
 Vivant dans un contexte humanitaire ou de crise **11%**  
 Vivant dans une zone rurale **28%**  
 Vivant avec une situation de handicap **6%**  
 Homme **14%**  
 Non binaire/non conforme de genre **1%**  
 Réfugié-e ou demandeur-euse d'asile **3%**  
 Transgenre **1%**



**70%**

des personnes ayant participé au sondage n'ont jamais assisté à une Conférence Women Deliver



# PRINCIPAUX RÉSULTATS

La Consultation de la communauté mondiale a permis de rassembler des informations, des leçons et des suggestions sur les priorités mondiales et régionales relatives à la réalisation de l'égalité des genres, des idées pour que les rassemblements soient plus accessibles et inclusifs et sur l'impact que les défenseur-e-s souhaitent que la WD2023 produise. C'est avec honneur et reconnaissance que nous avons accueilli les contributions des personnes ayant répondu au sondage. Nous les remercions profondément pour leur implication dans ce processus. Voici un résumé des principaux résultats de la CCM.



## FAIRE DU RASSEMBLEMENT UN OUTIL DE PLAIDOYER

Les personnes ayant participé au sondage ont, dans leur grande majorité, exprimé le sentiment que les Conférences Women Deliver sont une plateforme idéale pour promouvoir l'égalité des genres, car elles représentent des moments stratégiques clés et des points de ravitaillement où les défenseur-e-s peuvent rencontrer des responsables des décisions et entrer en contact les un-e-s avec les autres, pour acquérir de nouvelles compétences et partager des données probantes. Elles pensent que la prochaine Conférence sera un moment de politique et un mécanisme de redevabilité important, du fait des nombreux engagements en matière d'égalité des genres à l'occasion des forums internationaux à venir, et notamment le Forum Génération Égalité (FGE), le Sommet mondial sur l'éducation, l'Assemblée générale des Nations Unies, la Commission de la condition de la femme (CSW), le Sommet du G7 et la Conférence des Nations Unies sur le changement climatique (COP26). De même, dans l'ensemble, les groupes de discussion se sont accordés sur le fait qu'un rassemblement en personne est important pour renforcer l'engagement et le réseautage. Les réponses ont également souligné la conviction que la programmation numérique devrait être élargie pour renforcer l'accessibilité de la Conférence.



Les participant-e-s prenant une photo de groupe à l'atelier des jeunes leaders et anciens élèves de la conférence Women Deliver 2019 à Vancouver, au Canada. Crédit photo : Isabella Sarmiento.



## DÉFINIR LES OBJECTIFS ET SE CONCENTRER SUR L'IMPACT

Les personnes ayant répondu au sondage ont dit qu'elles espèrent que la Conférence parviendra à catalyser les conversations entre diverses parties prenantes, supprimer les obstacles, résoudre les difficultés et renforcer la capacité des défenseur·e·s à faire progresser l'égalité des genres et la SDSR dans le monde entier. La majorité d'entre elles estime que si la Conférence Women Deliver doit effectivement aborder l'égalité des genres de manière holistique, elle aura néanmoins avantage à disposer d'un thème et d'une série d'objectifs plus précis. Les personnes ayant participé au sondage ont, plus spécifiquement, exprimé le désir de voir apparaître des objectifs clairs et quantifiables en amont de la prochaine Conférence pour appuyer la supervision de l'impact global, avec notamment une série d'engagements et d'investissements politiques et financiers de la part de leaders et responsables des décisions en faveur de la promotion de l'égalité des genres et de la SDSR. Pour augmenter l'impact global de la Conférence, les personnes qui ont répondu au sondage ont également fortement appelé de leurs vœux davantage d'accessibilité, d'intersectionnalité et d'inclusivité à toutes les étapes de la conceptualisation, du développement et du déroulement de la Conférence – dès le premier jour.



**“[La Conférence Women Deliver et le dialogue mondial devraient servir de] portail de dialogue, de formation et d'espace de conversation entre les défenseur·e·s , les acteurs du changement et les acteurs clés pour faire avancer le dialogue, lancer des projets et suivre les résultats”**

- Répondant à la Consultation de la communauté mondiale



## SE CONCENTRER SUR LES QUESTIONS CLÉS POUR LES FILLES ET LES FEMMES

Les réponses au sondage ont fait état de nombreuses difficultés et occasions d'améliorer les vies des filles et des femmes, et d'atteindre l'égalité des genres. À la question de savoir quelles étaient les actions qui contribueraient le plus à l'égalité des genres, les réponses les plus fréquentes étaient les suivantes:

- Amélioration de l'accès des femmes aux postes à responsabilité
- Renforcement de l'autonomisation économique des femmes
- Lutte contre les violences basées sur le genre
- Promotion de l'égalité d'accès dans l'éducation
- Amélioration de l'accès aux services de santé sexuelle et reproductive
- Résolution de l'impact de la COVID-19 et préparation aux prochaines pandémies



## SE CENTRER SUR LES DÉFENSEUR·E·S

La CCM a rassemblé des personnes ayant participé à des Conférences précédentes, ainsi que d'autres n'y ayant jamais assisté. Tous les points de vue étaient bénéfiques pour déterminer comment la WD2023 devrait élaborer sa programmation et mieux se centrer sur les défenseur·e·s, et notamment les organisations et mouvements pour les droits des femmes, les organisations menées par des jeunes et LGBTQIA+, ainsi que celles représentant des identités intersectionnelles des filles, des femmes et des populations sous-représentées dans les pays à revenu faible ou intermédiaire (PRFI), dans tous les aspects de la Conférence. La co-création, la mise en place d'espaces accessibles et inclusifs, le partage du pouvoir et le transfert de pouvoir ont systématiquement été identifiés dans les réponses au sondage comme étant indispensables à une programmation centrée sur les défenseur·e·s.



**“Accroître le niveau d’engagement des femmes des pays à revenu faible et intermédiaire dans les aspects préparatoires [de la Conférence], non seulement en tant que bénéficiaires de subventions de voyage, mais aussi en tant que leaders d’opinion et formatrices de thèmes”**

- Répondant à la Consultation de la communauté mondiale



## FOURNIR UN ESPACE D'APPRENTISSAGE ET DE CONNEXION

Les principales priorités exprimées pour assister à une Conférence Women Deliver sont les suivantes : 1) inclure l'optique du genre dans l'approche actuelle de son travail ; 2) apprendre ou améliorer ses compétences de plaidoyer ; et 3) entrer en contact avec des responsables de décisions, bailleurs de fonds et autres défenseur·e·s. Women Deliver a collecté des retours d'information sur les types de programmations qui semblaient le plus bénéfiques, dont les ateliers, webinaires, forums et espaces de réseautage pour apprendre des autres et se connecter avec ses pairs. Les réponses traduisaient également l'espoir de voir davantage de programmation et de mobilisation régionales en amont de la WD2023, pour permettre d'entrer en contact avec d'autres organisations et défenseur·e·s – tant en personne que virtuellement.



**“Grâce aux compétences que j’ai acquises lors de la Conférence, j’ai réussi à obtenir un financement du Global Fund. Je travaille avec la communauté LGBTI+ et, à l’aide de mon organisation, nous défendons leurs droits.”**

- Participant à la Conférence Women Deliver 2019





# PROCHAINES ÉTAPES

**Ce n'est qu'avec des partenariats – et grâce aux contributions de nombreuses personnes – que l'égalité des genres deviendra une réalité.** La WD2023 se concentrera plus que jamais sur les partenariats, en créant des ponts entre les diverses parties prenantes pour que les points de vue des défenseur-e-s de niveau national soient mis en avant, à la fois en personne et virtuellement, et à chacune des étapes. Voici quelques-unes des prochaines étapes prioritaires que nous retenons de la Consultation auprès de la communauté mondiale.



Les participant-e-s prenant une photo de groupe sur scène lors de l'événement parallèle de la campagne Deliver for Good « Leveraging National Movements for Global Change » à la Conférence Women Deliver 2019 à Vancouver, au Canada.

## 1. CO-DIRIGER ET CO-CRÉER

Women Deliver collaborera avec des centaines d'organisations du monde entier pour co-diriger et co-crée tous les aspects de la Conférence, sur place et en ligne, en suivant une approche transversale et multisectorielle. Ce travail sera dirigé par un Groupe consultatif diversifié chargé de mettre en avant les suggestions de la CCM ainsi que celles transmises en ligne par le biais du formulaire sur [le site de notre Conférence](#). Nous organiserons également des consultations express à l'automne 2021, pour façonner ensemble le programme de la Conférence.



66

**“Faire participer des chercheurs et des ONG dans diverses régions [à la Conférence] pour identifier les groupes de femmes dont les besoins ont été ignorés ou n’ont pas été mis en évidence.”**

- Répondant à la Consultation de la communauté mondiale

99

## **2. ÉLABORER UN PROGRAMME SUR UNE PLATEFORME VIRTUELLE ADAPTÉE**

La WD2023 inclura un programme virtuel élargi et inclusif, qui se tiendra à la même période que les événements en personne. La programmation en ligne donnera aux participant·e·s du monde entier l’occasion de suivre activement les séances plénières, événements de réseautage et événements parallèles. L’équipe de Women Deliver étudie actuellement les plateformes virtuelles qui privilégient l’accessibilité et l’expérience utilisateur·trice, afin de retenir celle qui sera la mieux adaptée à la WD2023.

## **3. RENFORCER LA DYNAMIQUE EN FAVEUR DE L’ÉGALITÉ DES GENRES**

La WD2023 cherchera à renforcer la dynamique en direction de changements transformateurs du genre en demandant des comptes aux responsables des décisions quant à leurs engagements envers l’égalité des genres, notamment ceux pris au cours des moments politiques clés en amont de la Conférence. Nous continuerons à collaborer avec nos partenaires, pour réfléchir à la manière de faire de la WD2023 un espace propice à l’élimination des obstacles, la suppression des difficultés et l’identification de nouvelles occasions de promouvoir l’égalité des genres et la SDSR. Par exemple, la WD2023 sera une occasion pour les personnes ayant pris des engagements au Forum Génération Égalité de 2021 de se rassembler et d’échanger à propos des progrès réalisés.

## **4. FAVORISER LE DIALOGUE MONDIAL**

Six mois avant la Conférence WD2023, Women Deliver lancera un dialogue mondial qui fournira aux défenseur·e·s du monde entier, particulièrement celles et ceux des PRFI, l’occasion d’échanger à propos des connaissances et compétences nécessaires à la résolution des défis les plus urgents en matière d’égalité des genres et de SDSR dans leur communauté, pays et région respectifs. Ce dialogue mondial sera l’occasion de présenter les dernières données probantes et informations, de promouvoir les solutions et d’inclure un large éventail de voix, de personnes de nos réseaux et au-delà, dans le but 1) de dynamiser l’action en faveur des filles et des femmes jusqu’au moment de la WD2023 et 2) de connecter les divers secteurs et communautés en reliant des organisations et mouvements précédemment distincts, pour stimuler l’action collective.

## 5. RENFORCER LES CAPACITÉS ET PARTAGER LES CONNAISSANCES

La WD2023 se concentrera plus qu'aucune autre Conférence sur le partage des capacités et le renforcement des compétences. Par exemple, davantage de place sera faite dans la programmation, à la fois sur site et en ligne, pour le réseautage et les ateliers interactifs, ainsi que pour le partage de données probantes et de solutions.

“

**“[La Conférence] a renforcé mes compétences de collecte de fonds. Ces compétences m’ont permis, pendant les restrictions en Ouganda, de collecter 5 000 dollars, qui ont été utilisés pour fournir de la nourriture aux réfugiés urbains.”**

- Participant à la Conférence Women Deliver 2019

”

## 6. PRIORISER LES QUESTIONS CLÉS DANS LE PROGRAMME

Lors de l'élaboration du thème et des principaux axes du programme de la Conférence, nous donnerons la priorité aux questions que nous avons entendu être les plus urgentes pour les filles et les femmes, ainsi que pour la réalisation de l'égalité des genres et la SDRS dans divers contextes et situations.



Les participant-e-s explorant la galerie des solutions à la Conférence Women Deliver 2019 à Vancouver, au Canada.

# NOS ENGAGEMENTS

Women Deliver s'efforce de devenir une organisation contre le racisme et le colonialisme, ancrée dans les principes féministes intersectionnels. Nous reconnaissons l'importance de prendre en compte la globalité des points de vue, ce sur quoi nous avons trop tardé, tant le monde et qu'au sein de notre secteur, et travaillons activement au démantèlement des systèmes de suprématie et de privilèges blancs au cœur de l'inégalité et de l'injustice reproductives, économiques et raciales. Nous reconnaissons que ce travail doit être constant, et que les efforts déployés pour devenir une organisation antiraciste et anticolonialiste sont sans fin. Enfin, nous savons que la pandémie de COVID-19 a modifié la manière dont nous travaillons, nous connectons et nous soutenons mutuellement.

Aux côtés de partenaires mondiales et de la communauté de défenseur·e·s avec qui, et pour qui nous travaillons, Women Deliver s'est engagée à continuer d'apprendre et de réfléchir à la manière de vivre nos valeurs et de permettre à la communauté mondiale de participer totalement, efficacement et équitablement à l'ensemble de nos rassemblements. La Consultation a joué un rôle déterminant dans nos efforts de création de rassemblements plus inclusifs, consultatifs et accessibles. C'est ainsi que, pour la WD2023 et le dialogue mondial, nous nous engageons à :

**1** une programmation sur site et en ligne accessible dans le monde entier, même avec des connexions limitées à l'internet

**2** la mise en place d'un groupe consultatif divers qui priorise la co-crédation et la co-direction de l'élaboration et de la mise en œuvre de tous les aspects du programme de la Conférence

**3** la mise en place d'un processus de demande d'inscription à la fois simplifié et transparent, avec des critères de sélection transparents, et un profond respect pour le temps et les efforts requis à la formulation des demandes d'organisation de groupes de discussion ou de séances au cours de la Conférence

**4** la totalité des panels de discussion inclura des personnes des PRFI et de jeunes intervenant·e·s (de moins de 30 ans au moment de la Conférence)

**5** soixante pour cent des organisateur·trice·s, des intervenant·e·s et des conseiller·ères seront des PRFI

**6** un quart des personnes qui participeront à la WD2023, dont les 300 Jeunes leaders Women Deliver de la promotion actuelle, recevront un soutien financier. Dès que cela sera possible, Women Deliver offrira un soutien financier sous la forme de bourses, de rétributions ou d'allocations relatives aux aspects numériques et technologiques

**7**

les frais d'inscription seront dégressifs, afin que les jeunes et les personnes des PRFI bénéficient de réductions pour participer à la Conférence

**8**

tous les programmes officiels seront accessibles, tant dans les espaces physiques que numériques, à l'aide de sous-titres, d'interprétation en trois langues orales et en langue des signes internationale

**9**

des services d'accessibilité incluant la présence de spécialistes des traumatismes et de la santé mentale et l'application des bonnes pratiques relatives à la protection du bien-être physique et psychologique des adolescents ; et

**10**

la priorisation des thèmes des Coalitions d'actions du Forum Génération Égalité (FGE) et la création d'espaces à la WD2023 pour l'Alliance for Gender Equality and UHC, la Global Alliance for Care, la Gender Equal Health and Care Workforce Initiative, la Climate-SRHR Alliance, la campagne Deliver for Good et l'Adolescent Girls Investment Plan (AGIP) afin de renforcer les efforts initiés au FGE.

## MERCI

Women Deliver est reconnaissante envers toutes les personnes qui ont contribué à notre Consultation auprès de la communauté mondiale. Nous nous baserons sur ces riches conclusions et suggestions pour éclairer le programme de la WD2023 et le dialogue mondial qui l'accompagnera, à partir de 2022. La conversation se poursuivra avec des expert·e·s et défenseur·e·s du monde entier, en mettant particulièrement l'accent sur les points de vue des défenseur·e·s de niveau national, dans le but de mettre sur pied une Conférence accessible et inclusive, qui favorise des dialogues robustes et un partage de connaissances. Et qui fasse surtout avancer le changement, l'action et la redevabilité transformateurs de genre.

Pour de plus amples informations, rendez-vous sur [wd2023.org](https://wd2023.org). Pour suivre l'actualité des nouveautés en amont de la Conférence, pensez à vous [inscrire à la lettre d'information](#) de Women Deliver.



# APPENDIX

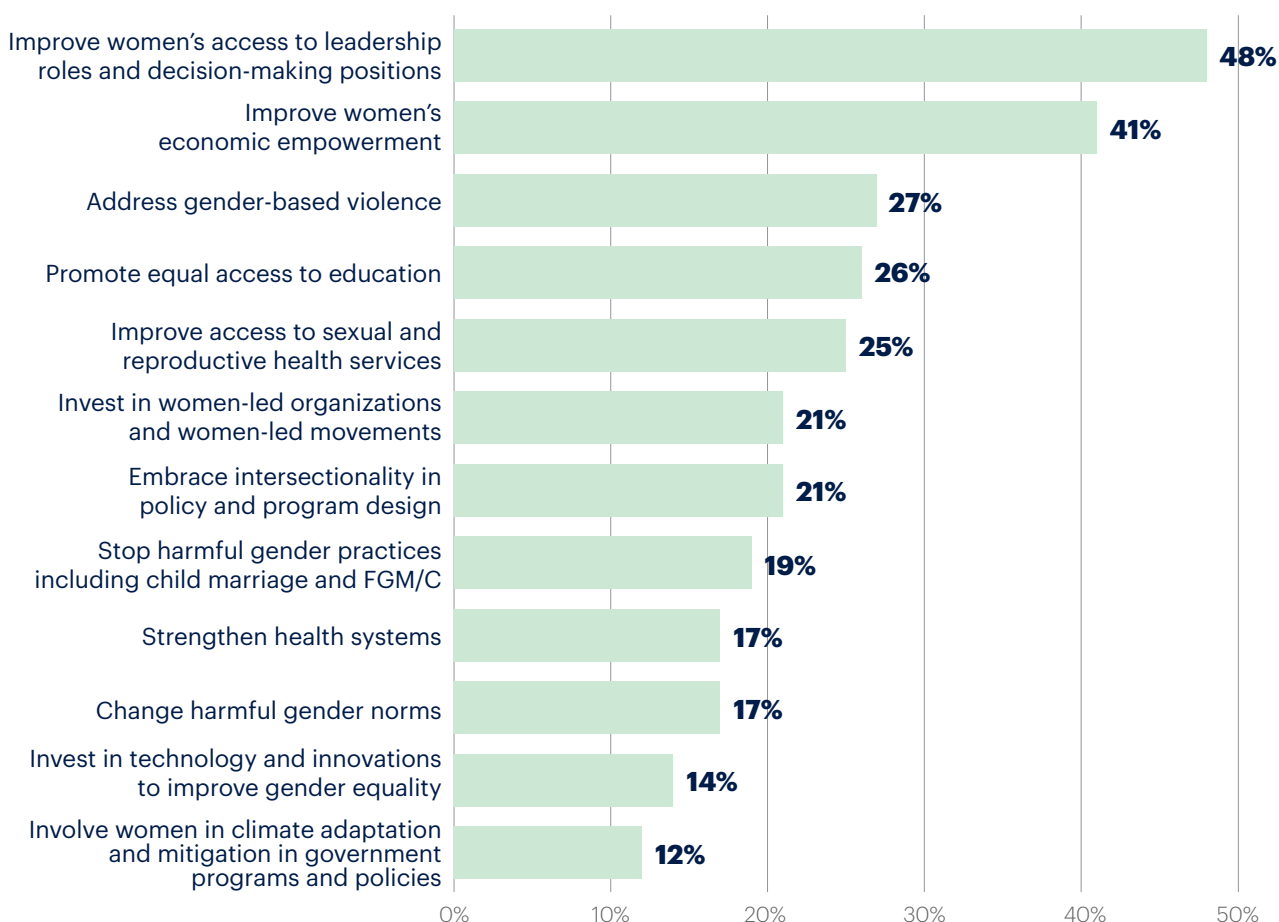
\*Note: Traduction française en cours.

Below are the responses to both the Global Community Consultation Survey conducted in August 2020 and the focus group consultations conducted between August and October 2020.\*

\*Note: At the time of the GCC, the next Women Deliver Conference was going to be held in 2022, so questions were framed in that context. Due to the impact of the COVID-19 pandemic, Women Deliver has decided to host the next Conference in 2023.

1

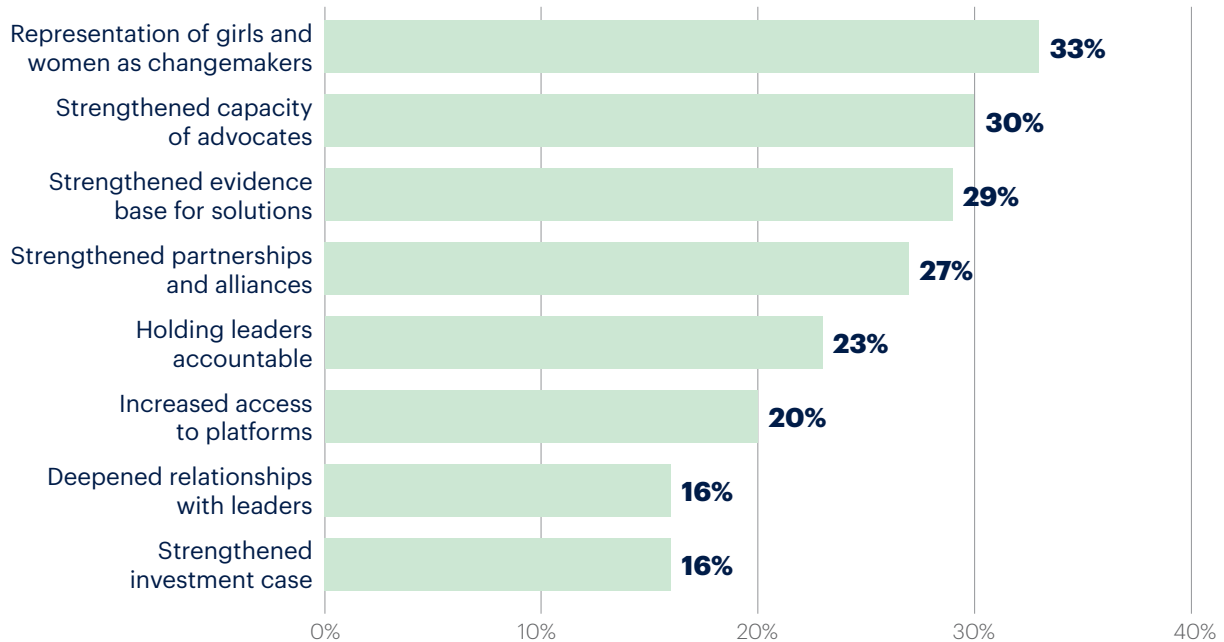
**Please indicate what you think are the top actions that could have the greatest impact on gender equality in 2022?** [Respondents selected three options]



2

**Women Deliver has always emphasized that the Conference is much more than a moment in time, but instead a catalyst for a global dialogue on gender equality. In what ways would you like to see the global dialogue catalyze action and change?**

[Respondents selected up to two options]



3

**Given COVID-19 and the need to engage advocates globally, what further can be done beyond the physical space of the Conference to ensure a global dialogue takes place, considering greatest potential impact and feasibility? Please rank the following strategies with 1 having the most impact and 9 having the least impact.**

[Below is the aggregate ranking of responses]

1. Women Deliver conducts more webinars on advocacy strategies prior to the Conference
2. Regional conference launches
3. Forums conducted leading up to the Conference on topics related to gender equality
4. Satellite events
5. Expanded social media campaign to include more partner voices
6. Develop a database with advocacy solutions and resources
7. Sessions and/or meetings at other conferences or global convenings
8. Women Deliver streams more elements of the Conference online
9. More opportunities for two-way communications with the Conference

## 4

### Do you have other responses to expand the Global Dialogue? [Top themes]

- Create virtual content and prioritize digital accessibility practices
- Conduct regional campaigns, potentially with ambassadors and volunteers
- Partner and collaborate with grassroots organizations
- Create spaces for networking in multiple languages
- Use existing and new social media outlets (i.e., blogs, podcasts, video campaigns)
- Prioritize inclusivity (age, language, underrepresented voices) in programming
- Use country and community ambassadors to expand the dialogue
- Engage mainstream media to change the narratives
- Consider various time zones
- Share lessons learned and impact re: COVID-19
- Create connective tissue between the Global Dialogue and the Conference



#### Sample of quotes for expanding the Global Dialogue:

“A portal for dialogue, training and a space for conversation between advocates, change-makers and key players can bring forward a dialogue to start projects/ monitor results amongst others.”

“WD Alumni in every country should host webinars every quarter, provide updates and answer any queries or have a focus group session with the changemakers within their countries and report back to the WD HQ for insight and workshops online.”

“Having small Regional platforms (Symposiums/workshops/dialogues), that brings together Policy makers/ leader at the Regional levels, NGO’s, Youth and other stakeholders.”

“Foster engagement with Filmmakers, Musicians/Song Writers, Dancers, Poets as producers of engagement materials.”

“Build match-making program to connect between the women entrepreneurs or with investors and mentors.”

“a) Address themes that cut across a broad diversity of themes and women, b) Increase the level of engagement with women from the global south in the preparatory aspects not only as recipients of travel grants but as thought leaders and shapers of the themes of the Conference.”



# 5

**How do you suggest we reach and meaningfully engage new and hard-to-reach people and communities to ensure the Conference and Global Dialogue are representative of diverse communities around the world (e.g. adolescents, LGBTQIA+, girls and women living with disabilities, rural women, Black and indigenous women, religious and ethnic minorities, etc.)? [Top themes]**

- Use social media and digital outreach in various languages
- Ensure virtual accessibility
- Engage field staff and grassroots organizations
- Host convenings outside of the Conference
- Secure safe spaces for participation and host meet up groups for communities
- Be transparent about speaking and planning opportunities and reach out to underrepresented communities
- Use music, storytelling, and art as methods to foster dialogue
- Have allies in these networks who can spread the word
- Be bolder in stating inclusivity and embrace issues from different perspectives
- Use accessibility best practices
- Share learnings from smaller countries and communities



## Sample of quotes:

“Stream videos of these local communities who can’t attend the conference so they can speak for themselves during the conference.”

“Go to them rather than expecting citizens to participate at pre-established times that are only suitable for the organizers. Meet people where they are comfortable.”

“Assess and find ways to provide safe and reliable access to technology for remote participation (e.g. through small group gatherings in homes, educational institutions, community centres, etc.)”

“Reach them through foundations who fund grassroots women’s organization.”

“Involve researchers and NGOs in various regions to identify groups of women with needs that have been ignored or not brought to the fore.”





## 6

### How can Women Deliver design a conference that contributes to dismantling colonialist development practices and white supremacy? [Top themes]

- Elevate and center BIPOC voices
- Ensure diversity at all levels of planning and programming
- Be explicitly anti-colonial and anti-racist
- Ensure virtual/digital accessibility
- Consider the conference location & access of participants (i.e. visa accessibility)
- Tackle the topic at the conference, have discussion groups
- Make space for storytelling



#### Sample of quotes:

“Let BIPOC women-led grassroots orgs set the agenda and define the needs. Not the Intl white-led NGOs.”

“Don’t focus on the elites who are disconnected from their territories and countries.”

“Design events/forums/panels that push for (uncomfortable) discussions between participants about race, racism, internalized racism, colourism, racial profiling...”

“Honor women and girls living in areas under colonial occupation. For example, Native Hawaiians in Hawai’i under the USA and Tahitians in Tahiti under France. We often get categorized into the colonizers are/region when our Indigenous peoples still live in dangerous conditions. Decolonizing the global dialogue includes geographic representation of our demography.”

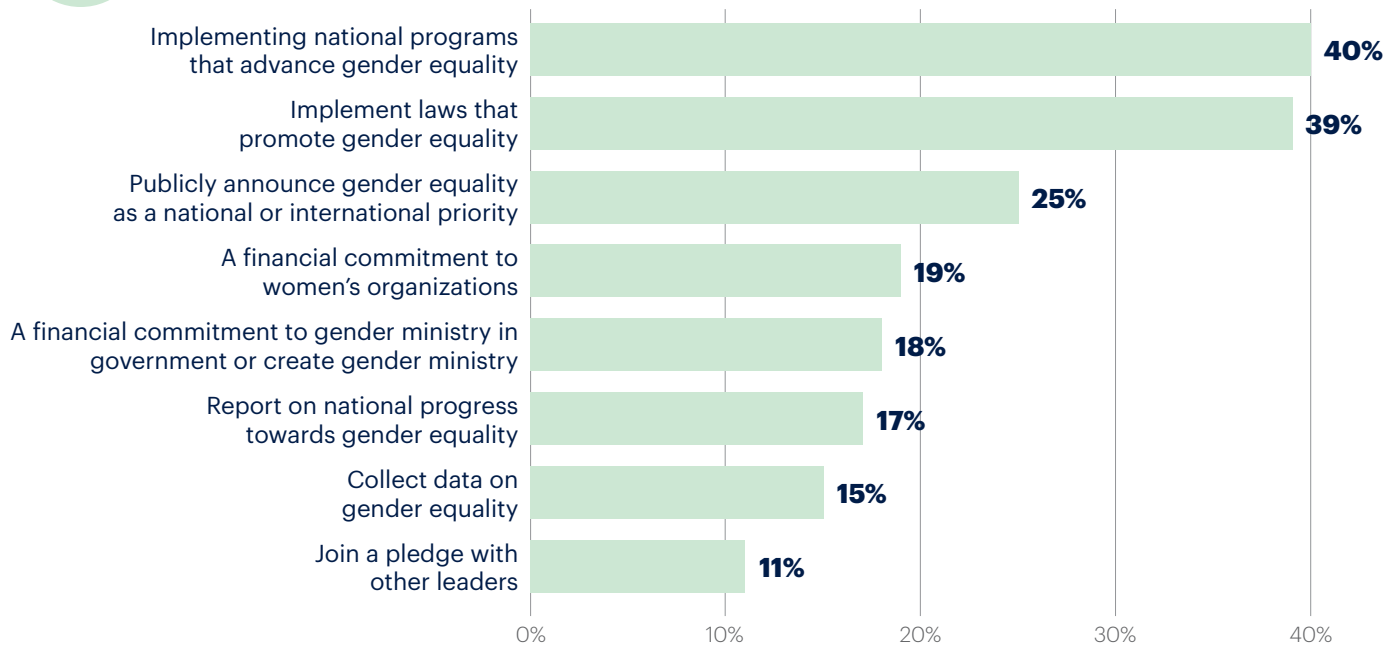
“Allow time and space for reflection, time out and self-care. Do not follow the typically male approach of corporate and capitalist conference models which have unrealistically packed timetables, tick-box exercises and unnecessary time-fillers.”



7

## What would a commitment to gender equality from a leader look like to you?

[Respondents selected two options]



8

## At Women Deliver 2019, the theme was **POWER** and how power can drive or hinder progress and change. What is the overarching theme you would like to see throughout the Global Dialogue and Women Deliver 2022? [Top 5 answers]

1. Equality and Equity
2. Empowerment (including economic empowerment)
3. Unity
4. Intersectionality
5. Gender-based violence

### Other Common Responses

- Access for All
- Accountability
- Adaptation
- All Women Lead
- Allyship
- Anti-Racism
- Autonomy & Agency
- Be Bold
- Breaking Barriers
- Building Back Better
- Changing Policies
- Climate Change
- Collaboration
- Community
- Connection
- Decolonization
- Education
- Freedom
- Future is Now
- Hope
- Human Rights
- Impact of COVID
- Investing in Gender Equality
- Justice
- Leadership
- Male Engagement
- Partnership
- Peacebuilding & Security
- Perseverance
- Progress
- Re-imagining
- Reproductive Justice
- Resilience
- Self-Care
- Shifting Power
- Social Justice
- Solidarity
- Solidarity
- Speak Up & Speak Out
- Strength
- Supporting Women
- Sustainability
- Technology & Innovation
- Transformation
- Use Your Voice
- Walk the Talk
- Women and Leadership
- Youth Leadership

## 9

### What are your personal or professional goals for participating in Women Deliver 2022 and the Global Dialogue?



**34%**

Learning about evidence-based solutions to challenges women and girls face



**29%**

Learning new advocacy strategies and skills



**29%**

Networking with other advocates



**26%**

Sharing knowledge on challenges women and girls face



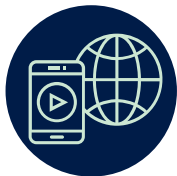
**15%**

Connecting and engaging with funding partners



**22%**

Connecting and engaging with decision makers



**6%**

Connecting and engaging with media



**13%**

Showcasing your own work or solutions

## 10

### Who would you like to see speak during Women Deliver 2023 programming?

[Top responses]

- Alexandria Ocasio-Cortez
- Alicia Garza
- Amina Mohammed
- Angela Davis
- Angela Merkel
- Angelina Jolie
- Angelique Kidjo
- Aya Chebbi
- Barack Obama
- Beyoncé
- Brene Brown
- Chimimanda Adichie
- Christine Legarde
- Dr.Ngozi Okonjo-Iweala
- Emma Watson
- Graca Machel
- Greta Thunberg
- Helen Clark
- Hillary Clinton
- Jacinda Ardern
- Julia Gillard
- Justin Trudeau
- Kimberlé Crenshaw
- Malala Yousafzai
- Meghan Markle
- Melinda Gates
- Michelle Obama
- Oprah Winfrey
- Priyanka Chopra
- Phumzile Mlambo-Ngcuka
- Sanna Marin
- Winnie Byanyima