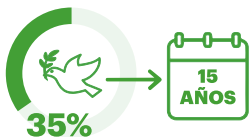
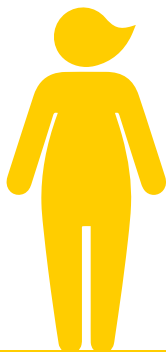


# LIDERAZO DE LAS MUJERES



Los acuerdos de paz tienen un 35% de más probabilidades de durar al menos 15 años si **LAS MUJERES LÍDERES** participan en su creación y ejecución.



Los países que cuentan con una mayor proporción de **MUJERES EN LOS ALTOS MANDOS DE TOMA DE DECISIONES** a nivel legislativo registran niveles más bajos de desigualdad de ingresos.

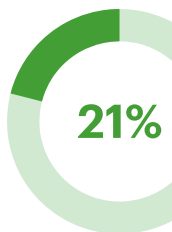


Los países cuyos gabinetes ministeriales **ESTÁN COMPUESTOS POR UN MAYOR NÚMERO DE MUJERES** reflejan un mejor nivel de confianza en sus gobiernos nacionales.

20-30%



Aumentar el acceso a los recursos y el **LIDERAZO DE LAS MUJERES EN LA AGRICULTURA** podrían aumentar el rendimiento agrícola en un 20 a 30%.



Las empresas son más rentables cuando el número de mujeres desempeñando puestos ejecutivos de liderazgo es superior. Las empresas del primer cuartil con **DIVERSIDAD DE GÉNERO EN LOS MANDOS EJECUTIVOS** tienen un 21% más de probabilidades de superar el promedio de rendimiento nacional.

El gasto público en salud tiende a aumentar cuando hay más mujeres líderes en el **GABINETE GUBERNAMENTAL**.



**LA TOMA DE DECISIONES DE LAS MUJERES SOBRE LA VIVIENDA** y los ingresos familiares aumentan el acceso a la educación y la salud de sus familias.



## LLAMADO A LA ACCIÓN

LOS GOBIERNOS, EL SECTOR PRIVADO Y LA SOCIEDAD CIVIL DEBERÍAN COMPROMETERSE A CUMPLIR CON LAS SIGUIENTES ACCIONES PARA ASÍ CREAR UN AMBIENTE QUE FOMENTE Y HABILITE EL LIDERAZGO FEMENINO

- 1. Comprometerse a lograr un mejor equilibrio de género en el liderazgo.** Establecer políticas y prácticas que faciliten el liderazgo femenino, entre ellas: igualdad salarial, presupuestos con una perspectiva de género y cuotas transitorias. Igualar las oportunidades de compensación y de promoción para lograr progresos en metas de equilibrio de género. Elaborar políticas basándose en el análisis y la recolección de datos desglosados por género.
- 2. Garantizar espacios seguros y abiertos para la participación y el liderazgo de las mujeres.** Implementar políticas y leyes contra la violencia de género y el acoso sexual, además de facilitar el acceso a la justicia.
- 3. Invertir en sistemas y programas para la promoción y el desarrollo del liderazgo incluyentesivos.** Desarrollar y apoyar formaciones, asesoramientos y redes que gestenformen y fomenten un sólido liderazgo femenino. Proporcionar de manera constante mecanismos para ampliar el desarrollo tanto profesional como personal de las mujeres.
- 4. Apoyar las entidades destinadas a defender la agencia de las mujeres.** Garantizar los derechos de las niñas y mujeres en cuanto a su autonomía física y la toma de decisiones con incidencia en sus vidas, incluyendo el acceso a la educación y la planificación familiar.
- 5. Apoyar a los movimientos y organizaciones de mujeres.** Proveer espacios y oportunidades donde las organizaciones de mujeres puedan reunirse y organizarse sin miedo a persecuciones ni retribuciones. Destinar recursos a la creación de movimientos, la investigación y el desarrollo de habilidades de liderazgo.
- 6. Cambiar el discurso sobre el liderazgo de las mujeres y enfrentar los factores socioculturales que promueven la desigualdad de género.** Mostrar y posicionar a las mujeres como líderes eficientes y modelos a seguir en campañas de marketing, de política y demás iniciativas públicas. Involucrar a la juventud y a los hombres en esfuerzos para cambiar convenciones de género nocivas en todos los niveles.



[WWW.WOMENDELIVER.ORG/WOMENSLEADERSHIP](http://WWW.WOMENDELIVER.ORG/WOMENSLEADERSHIP)