



# Stimuler l'autonomisation économique des femmes

## LE MONDE AUJOURD'HUI

**10**  
BILLIONS \$

10 billions US\$ = estimation de la valeur annuelle du travail non rémunéré des femmes, soit 13 % du PIB mondial

**104**

104 pays ont au moins une loi freinant les opportunités économiques des femmes

**65**  
CONTRE  
**72**

Dans le monde, 65 % seulement des femmes ont un compte bancaire, contre 72 % des hommes

## SOLUTIONS



Un salaire égal pour un travail égal et des politiques permettant à toutes les femmes de s'épanouir



Des connaissances économiques et un accès aux services financiers, tels que les transferts monétaires, les prêts, les crédits et l'épargne



La protection des droits fonciers et de succession des femmes

**Les 3**  
**« R »**

Reconnaître, réduire et redistribuer le travail ménager et les soins non rémunérés

## LE BIEN-FONDÉ DE L'INVESTISSEMENT

**21 %**

Les entreprises du quartile supérieur en termes de diversité des genres dans les équipes exécutives sont 21 % plus susceptibles d'avoir des performances supérieures à la moyenne nationale

**+ 28**  
BILLIONS \$

Une élimination totale des disparités entre les genres sur le lieu du travail augmenterait le PIB annuel mondial de près de 28 billions \$ d'ici à 2025



# Puissant levier de changement, l'autonomisation économique des femmes peut stimuler l'égalité de genre et entraîner des avantages intergénérationnels pour les femmes, leur famille, leur communauté et leur pays.

## APPELS

Créer des politiques économiques qui reconnaissent et soutiennent financièrement le travail non rémunéré des femmes.

Inclure la **prévention des violences basées sur le genre** et des stratégies de riposte dans les initiatives d'autonomisation économique des femmes.

Garantir que toutes les femmes disposent des outils nécessaires à une pleine participation dans l'économie, grâce à un meilleur accès à des services financiers complets et équitables, dont le **crédit, les prêts, les comptes d'épargne et l'assurance**.

**Créer un environnement favorable pour que les organisations et coopératives** de femmes puissent renforcer leur visibilité et leur représentation.

**S'attaquer aux normes de genre néfastes** et promouvoir des modèles positifs.

**Prioriser le développement des actifs des femmes**, dont le capital ; garantir l'existence de lois équitables qui protègent leurs droits fonciers et de succession ; proposer des programmes de renforcement des compétences, dont les connaissances financières et les compétences en gestion.

Défendre les principes de **travail décent pour toutes les femmes**, notamment l'égalité de l'accès à l'emploi, aux avantages, à la formation et aux postes de direction ; ainsi que l'égalité salariale et un environnement de travail sûr et exempt de harcèlement.

Investir dans les petites et moyennes entreprises (PME) de femmes et les entrepreneures par le biais de la **finance inclusive et la formation complète**.

Investir dans les politiques et systèmes de protection sociale pour instaurer un environnement favorable à l'entrée et à l'épanouissement de toutes les femmes sur les marchés du travail, tels que les **congés parentaux, gardes d'enfant, horaires de travail flexibles et sécurité sociale**.

## EFFET DOMINO

Des familles en meilleure santé et plus instruites

Moins de pauvreté

Des sociétés plus équitables

Un PIB plus élevé

