

Un Plan de Acción Feminista

***NOTA
CONCEPTUAL***



Un Plan de Acción Feminista

El mundo está haciendo frente a grandes amenazas que atentan contra nuestra propia humanidad y derechos fundamentales.

Aunque los movimientos feministas han logrado, a pesar de las dificultades, avances en materia de igualdad de género, salud y derechos sexuales y reproductivos, autonomía corporal y derechos humanos en las últimas tres décadas, ahora estamos presenciando la expansión coordinada de las fuerzas fascistas y de extrema derecha. Estos actores constituyen una amenaza para la democracia, la sociedad civil y las vidas de las personas más vulnerables, en particular, las niñas, las mujeres y las personas de género diverso. Están proponiendo narrativas que apelan a las emociones y que se sustentan en la xenofobia, el colonialismo, el racismo, la misoginia y la homofobia, en particular contra las personas trans.

Entretanto, los Estados de la minoría global están ignorando la rendición de cuentas y la deuda histórica que tienen con la mayoría global. La merma y los recortes de la ayuda oficial al desarrollo y la ayuda extranjera en general exacerban esta crisis. Los sistemas multilaterales están perdiendo legitimidad; los mecanismos económicos globales están exacerbando las desigualdades; y la guerra, la crisis climática y el genocidio atentan contra la vida y el futuro.

Las instituciones, sistemas y estructuras que han sustentado nuestro sector se están tambaleando. Aunque esta coyuntura plantea amenazas reales, también nos brinda la oportunidad de repensar lo posible. En estos momentos, no podemos centrarnos únicamente en lo que están haciendo los movimientos antiderechos y adoptar una actitud defensiva.

No podemos aferrarnos a nuestros métodos de trabajo tradicionales y a ese legado persistente en el desarrollo internacional. Estos sistemas y narrativas, arraigados en la discriminación y en las dinámicas de poder colonial, nunca estuvieron diseñados por o para la mayoría global. Además, han caído con demasiada facilidad ante las dificultades.

Debemos ver todo esto como una oportunidad para ofrecer una visión verdaderamente transformadora del mundo que queremos: un mundo que rechace de manera rotunda las narrativas del odio y la discriminación y que, en su lugar, promueva la esperanza, los cuidados y la alegría.

También es importante que hagamos un análisis introspectivo sobre nuestro sector y ofrezcamos una visión audaz que cuestione y transforme nuestros propios sistemas, narrativas y formas de trabajar para que sean más resilientes y que no sean vulnerables a un colapso como el que acaba de ocurrir, en el que millones de personas de todo el mundo están perdiendo el acceso a servicios esenciales debido a decisiones tomadas por un puñado de personas que se encuentran a miles de kilómetros de distancia.

¹ La «mayoría global» hace referencia a esa mayoría de la población mundial que habita en lo que suele denominarse «países en desarrollo» o el «Sur Global». La «minoría global» hace referencia a esa minoría de la población mundial que habita en las naciones más ricas, lo que suele denominarse «Occidente» o «el Norte Global». Consulte la [guía sobre lenguaje inclusivo de Oxfam](#) (en inglés) para saber más.

Women Deliver quiere aprovechar su papel de entidad organizadora global y su amplia red de entidades socias para coordinar un proceso de creación colaborativa que permita diseñar esta visión conjunta por el cambio. Mediante consultas concienzudas y amplias, Women Deliver coordinará la redacción y publicación de una declaración colectiva que dispondrá de forma clara nuestra visión conjunta en pro del cambio y compromisos de acción concretos para hacer realidad esta visión. Si bien estamos utilizando «**Plan de Acción Feminista**» como título provisional, diseñaremos de forma colaborativa con nuestras entidades socias la naturaleza, el contenido y el título definitivo.

Women Deliver aprovechará todos los espacios globales en los que participa, como la Asamblea General de las Naciones Unidas, la COP, la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, la Conferencia Internacional sobre Planificación Familiar y otros, con el fin de movilizar y consultar a los distintos grupos de interés, para que puedan contribuir al Plan de Acción. Las propias consultas servirán para generar un movimiento colectivo en pro de la igualdad de género y los derechos humanos que trascienda sectores, cuestiones y fronteras. La Conferencia Women Deliver 2026 (WD2026) de abril de 2026 constituirá un momento clave a nivel mundial en el que reunirnos, seguir desarrollando estrategias y publicar el Plan de Acción.

En definitiva, creemos que:

- **Los contenidos** del Plan de Acción representarán una declaración audaz de nuestra visión conjunta y expondrán aquellas instituciones, sistemas y estructuras necesarios para servir a las niñas, las mujeres y las personas de género diverso de todo el mundo.
- **El proceso** de creación colaborativa del Plan de Acción es igual de importante. Reunirá a entidades socias para crear una red amplia con la que concebir el mundo que queremos y comprometernos a hacerlo realidad.
- **El compromiso compartido** de todas las partes implicadas emanará de la ratificación de los compromisos y promesas concretos del Plan de Acción, que marcarán un claro rumbo a seguir.

¿Por qué un plan de acción?

Los movimientos feministas y progresistas han apostado durante mucho tiempo por las declaraciones y los manifiestos como manera de definir su postura y visión para el mundo que desean ver. Como cabía esperar, los movimientos fascistas también han empleado estas tácticas para dar a conocer sus ideas, siendo el ejemplo más reciente el Proyecto 2025.

Creemos que esta coyuntura política particular requiere que quienes formamos parte del feminismo, la defensa de los derechos humanos, el activismo y las organizaciones que trabajan o están interesadas en la igualdad de género creemos un Plan de Acción propio para presentar con orgullo y sin reservas nuestra visión compartida en pro de la justicia y la igualdad. Asimismo, debemos asumir nuestra responsabilidad compartida ante los fracasos y las fallas arraigadas en nuestro sector y presentar una nueva forma de trabajar en el futuro.

Colaborar y celebrar consultas con organizaciones, partes interesadas y grupos de interés diversos para redactar y adoptar el Plan de Acción es, en sí mismo, un acto de resistencia y rebeldía ante las fuerzas retrógradas que quieren fragmentar nuestros movimientos. El propio proceso de reunirnos en torno al propósito compartido de convenir un camino a seguir es algo potente.

Por último, todas las partes implicadas en la creación colaborativa y ratificación del Plan de Acción también elaborarán y suscribirán unos compromisos de acción claros. No solo contaremos con un documento que plasme de manera clara nuestra visión, sino que emergeremos de este proceso con una red sólida de entidades socias que colaborarán, se exigirán responsabilidades y se brindarán apoyo mutuo.

Un Plan de Acción Feminista

La estructura

**El
Proceso**



**La
Visión**

**El
Compromiso**

El Proceso de Creación Colaborativa

Difusión

Fase Preparatoria

Presentación del concepto a entidades socias en espacios internacionales, reuniones de la coalición y reuniones individuales.

Entidades proveedoras de servicios

Entidades filantrópicas

Organismos y organizaciones especializados

Sociedad civil o grupos de incidencia

Estados aliados

Sectores ajenos a la igualdad de género con conocimiento experto e intereses relevantes
(mundo del trabajo, sector académico, grupos de reflexión sobre políticas)

Proyecto de Plan de Acción

Antes de la WD2026

Interacción con estos grupos, entidades socias y personas en espacios internacionales, encuentros, reuniones individuales y consultas virtuales clave.

Publicación y difusión del Plan de Acción

Oportunidades de ratificación y compromiso

Debates o conversaciones para concluir los contenidos del Plan de Acción

WD2026

Durante la WD2026

Se debate el contenido del Plan de Acción y las entidades socias deciden si lo suscriben o no.

Compromisos que pueden emanar de la WD2026. Algunos ejemplos:

- Las entidades donantes prometen fondos adicionales
- Los Estados se comprometen a acometer cambios políticos
- La sociedad civil se compromete a realizar campañas

Después de la WD2026 y en adelante



De junio a septiembre de 2025:

Se diseminará el concepto tras el Plan de Acción y el proceso propuesto en todos los espacios internacionales en los que participe Women Deliver, además de en nuestros contactos periódicos e intencionales con nuestras entidades socias. A medida que se unan más organizaciones y personas a estos esfuerzos, ellas los compartirán a su vez con sus grupos de interés y entidades socias, con lo que garantizaremos una red lo más amplia posible.

De septiembre de 2025 a marzo de 2026:

Antes de la WD2026, nos centraremos en las consultas y en la creación colaborativa del contenido del Plan de Acción en espacios internacionales, en entornos virtuales y en contextos presenciales.

Women Deliver hará lo siguiente:

- Realizar un examen documental y un análisis de los manifiestos, agendas o planes de acción existentes, así como de los procesos de redacción colectiva conexos. Nuestra intención es incorporar estos estudios en el proceso de consulta, de forma que las entidades socias tengan una base sobre la que opinar y con la que trabajar de manera concreta.
- Coordinar y organizar consultas periódicas en espacios internacionales clave, así como en entornos virtuales y presenciales, cuando proceda.
- Diseñar la WD2026 en colaboración con nuestras entidades socias, para que nos sirva de espacio y plataforma claves para la culminación y publicación significativas del Plan de Acción (más información a continuación).

Las entidades socias y personas a título individual tendrán la oportunidad de participar en el proceso y la creación del contenido del Plan de Acción según su disponibilidad. Por ejemplo, pueden aportar sus comentarios y recomendaciones en el marco de un espacio global al que ya tenga pensado asistir para dar impulso al movimiento.

Las entidades socias que deseen tener una mayor implicación pueden hacer lo siguiente:

- Trabajar con Women Deliver en un documento conjunto y celebrar reuniones virtuales periódicas.
- Coordinar con antelación a participar en espacios globales para identificar a las organizaciones que acudirán y con las que merezca la pena hablar del Plan de Acción y agendar reuniones con ellas.
- Consultar a sus redes y grupos de interés e incluir sus aportaciones en el Plan de Acción.

La Conferencia Women Deliver 2026 (WD2026) se celebrará bajo los auspicios de la región de Oceanía y el Pacífico, del 27 al 30 de abril de 2026 en Narm (Melbourne), en Australia.

Habida cuenta del contexto geopolítico general en el que nos movemos, debemos aprovechar la WD2026 como punto de inflexión y plataforma en el que congregar a nuestro sector y presentar nuestra visión compartida ante la escena global que brinda esta Conferencia. No podemos pretender que baste con seguir haciendo las cosas como hasta ahora.

Dado que la Conferencia solo dura cuatro días, necesitamos un trabajo previo a la WD2026 concienzudo y exhaustivo para establecer y crear de forma colaborativa nuestra visión compartida. Nuestro objetivo es presentar un borrador del Plan de Acción en la WD2026 sobre el que basar los debates. De esta forma, podremos aprovechar la Conferencia como momento clave y productivo en el proceso: un espacio en el que celebrar los últimos debates y conversaciones y una oportunidad para suscribir al Plan de Acción.

Women Deliver ve sus conferencias como una pieza más de una red más amplia de espacios globales. Por consiguiente, aprovecharemos nuestra participación en ese abanico general de espacios globales para recabar las aportaciones y realizar consultas sobre el Plan de Acción, antes de su presentación en la WD2026.

Sabemos que llevará años (o incluso décadas) conseguir una transformación profunda en nuestro sector, y puede que tardemos años en convenir el rumbo que debemos seguir. Sin embargo, queremos que la WD2026 sea un hito en ese proceso.

En abril de 2026:

Durante la WD2026, se celebrarán las últimas consultas y diálogos estratégicos en diversos formatos, tales como sesiones plenarias, talleres, eventos paralelos y otras sesiones más pequeñas.

Las organizaciones y personas a título individual tendrán la oportunidad de suscribir el Plan de Acción y los compromisos dispuestos en él.

El Plan de Acción se presentará como culmen de un intenso proceso que seguirá discurriendo tras finalizar la conferencia.

De mayo de 2026 en adelante:

Después de la WD2026, se seguirán celebrando consultas sobre la ejecución y el cumplimiento de los compromisos asumidos por medio del Plan de Acción durante la WD2026.



Tenemos la responsabilidad colectiva de repensar con audacia el futuro feminista que nos beneficiará y sustentará a todas las personas, así como los nuevos sistemas que necesitamos para hacerlo realidad.

Solo podremos conseguirlo de la mano de nuestras entidades socias.

Para saber más, escriba a
feministplaybook@womendeliver.org



SIGA A WOMEN DELIVER

