

## Description de l'application du programme du site web

### Postuler au Programme des Leaders émergent·e·s : Édition Afrique de l'Est

---

[Le programme des leaders émergent·e·s de Women Deliver](#) [version kiswahili] [version française] [version kinyarwanda] est un programme de leadership de deux ans qui apporte aux jeunes activistes passionné·e·s les ressources, les plateformes, les liens et les formations nécessaires pour amplifier et atteindre leurs objectifs en matière de plaidoyer. Women Deliver, qui s'engage résolument en faveur de l'égalité des genres et de la santé et droits en matière de sexualité et de reproduction (SDSR), dispose d'une solide expérience en matière de [participation et de codirection équitables de la jeunesse](#).

Le Programme des leaders émergent·e·s est un programme ciblé, bien doté en ressources et lié à une thématique, qui co-crée avec chaque leader émergent·e son parcours en matière de plaidoyer. Il s'agit du résultat de :

- notre bilan d'une décennie d'enseignements tirés de l'expérience
- une réflexion sur notre propre transformation en tant qu'organisation
- nombreuses consultations avec les jeunes et des partenaires sur le terrain

Women Deliver travaillera avec chaque leader émergent·e pour développer son parcours grâce à un financement flexible, un soutien, des formations et des ressources.

#### Qui est éligible au programme ?

Les jeunes (âgé·e·s de 15 à 29 ans) de tout genre et de toute identité sexuelle qui :

- vivent et travaillent au Burundi, en Éthiopie, au Kenya, au Rwanda, en Tanzanie et en Ouganda
- défendent la santé et les droits en matière de sexualité et de reproduction (SDSR) et/ou l'égalité des genres, en se concentrant particulièrement sur la défense des intérêts des adolescentes au sein de leurs communautés. Les candidat·e·s intéressé·e·s ou expérimenté·e·s dans nos domaines de prédilection seront privilégié·e·s : la couverture sanitaire universelle, la justice climatique et la lutte contre les mouvements anti-droits.

[\[POSTULEZ POUR DEVENIR UN·E LEADER ÉMERGENT·E DÈS AUJOURD'HUI\]](#)

**La phase de candidature s'achèvera le 30 mai 2024, à 23h59 Heure d'Afrique de l'Est (EAT).**

[Guide de candidature](#) : Nous vous recommandons vivement de lire le guide de candidature AVANT de commencer à remplir votre candidature. Cela vous permettra de voir les questions posées à l'avance et vous fournira plus d'informations sur le processus de candidature et les critères de sélection. Vous

pouvez préparer vos réponses à l'avance hors ligne et également sauvegarder la candidature en cours en ligne et y revenir plus tard pour la compléter et la soumettre.

### **Programmes proposés :**

Le parcours de chaque leader émergent·e dans le Programme des leaders émergent·e-s sera personnalisé en fonction de ses objectifs de plaidoyer, ainsi que de ses propres objectifs en matière de développement de compétences personnelles et de croissance en tant que défenseur·e. Les opportunités offertes aux leaders émergent·e-s au cours de leur parcours sont les suivantes :

- **La formation, le mentorat et l'apprentissage par les pair·e-s :** Dans le but de doter les leaders émergent·e-s des compétences et des connaissances essentielles pour se démarquer dans leur rôle de défenseur·e, ce programme présente des expériences d'apprentissage dynamiques et collaboratives. Sur la base de parcours d'apprentissage personnalisés et auto-crédés, les leaders émergent·e-s donneront et recevront des formations, co-crèreront et recevront des ressources, bénéficieront d'un mentorat pertinent de la part [d'ancien·ne·s jeunes leaders](#) basé·e·s dans leur région ou leur pays, et auront accès à un partage de connaissances entre pair·e-s.
- **Financement flexible :** Les leaders émergent·e-s recevront des subventions flexibles de 18 mois, basées sur la confiance, allant de 5 000 à 50 000 dollars américains pour soutenir leur cause en matière de plaidoyer et renforcer leurs organisations, ainsi qu'une assistance technique et des ressources adaptées au contexte.
- **Congrès :** Women Deliver est bien connu pour son pouvoir rassembleur, et cela s'étendra au programme Emerging Leaders. Chaque leader émergent·e participera à un **atelier d'ouverture** et à un **atelier de clôture** financés en totalité, chacun étant conçu pour établir des relations entre les leaders émergent·e-s et faire progresser l'apprentissage en fonction de leurs objectifs d'apprentissage personnalisés. Les ateliers seront co-crédés et co-dirigés par les leaders émergent·e-s.
- **Un écosystème favorable de partenaires :** Le programme en question accroît l'accès et la collaboration des leaders émergent·e-s avec des coalitions ou des réseaux de plaidoyer nationaux, régionaux ou mondiaux et leur permet de bénéficier d'une prise en charge collective, d'un soutien et d'une solidarité féministes.
- **Participation politique et influence dans les espaces de plaidoyer régionaux et mondiaux :** Identifiées par les leaders émergent·e-s dans le cadre de planification de leur cause en matière de plaidoyer, les opportunités de participation politique et d'influence permettent aux leaders émergent·e-s de s'engager directement auprès des décideur·euse·s et des responsables politiques. Ces opportunités totalement financées peuvent comprendre l'adhésion à un organe de direction ou de conseil, la prise de parole lors d'événements et de rassemblements pertinents, ou la participation à des rassemblements et à des forums de plaidoyer politique. Les leaders émergent·e-s se feront connaître comme expert·e-s et leaders avec l'appui de Women Deliver, qui se servira de ses propres relations pour donner aux défenseur·e-s la possibilité d'accéder aux rôles et aux espaces de prise de décision. En outre, Women Deliver tirera parti de sa propre influence dans [les espaces mondiaux](#) pour promouvoir une participation équitable et significative des jeunes dans les espaces décisionnels mondiaux et régionaux.

---

## **Eligibilité :**

- **Lieu :** Women Deliver a le plaisir d'annoncer que la première région du Programme des leaders émergent·e·s sera l'Afrique de l'Est, en particulier les jeunes qui vivent et travaillent dans les pays suivants : Le Burundi, l'Éthiopie, le Kenya, le Rwanda, la Tanzanie et l'Ouganda
  - **Il n'est pas obligatoire d'être citoyen·ne· de ces pays ou d'en être originaire** - il suffit d'y vivre et de mener ses activités de plaidoyer dans ces pays.
  - **Exception spéciale :** Si vous **ne vivez pas dans l'un de ces pays** (mais que vos activités de plaidoyer visent quand même l'un d'entre eux) **en raison de l'insécurité dans laquelle vous vous trouvez lorsque vous y résidez et travaillez**, vous êtes éligible à ce programme. Si c'est le cas, vous aurez la possibilité d'expliquer votre situation dans le formulaire de candidature.
    - Exemple : Vous êtes un·e défenseur·e des droits des personnes LGBTQIA+ dans l'un des pays éligibles, mais vous vivez en Afrique du Sud en raison de l'insécurité dans laquelle vous vous trouvez lorsque vous vivez et travaillez dans le pays éligible.
- **Âge :** Les candidat·e·s à ce programme doivent être âgé·e·s de 15 à 29 ans au 1er octobre 2024. Si vous avez moins de 18 ans, vous aurez besoin de la permission et du consentement de votre parent/tuteur pour y participer.
- **Sexe/genre :** Ce programme est ouvert à toutes les identités sexuelles et de genre, tout en mettant l'accent sur les personnes qui s'identifient comme des filles, des femmes ou des personnes non binaires.
- **Plaidoyer :** Il faut être un·e défenseur·e de la santé et des droits en matière de sexualité et de reproduction (SDSR) et/ou de l'égalité des genres, en se concentrant en particulier sur la défense des intérêts des adolescentes au sein de leurs communautés. Les personnes intéressées ou expérimenté·e·s dans nos domaines de prédilection seront privilégiées : la couverture sanitaire universelle, la justice climatique et la lutte contre les mouvement anti-droit.
  - **Couverture sanitaire universelle (CSU) :** Couverture sanitaire universelle (CSU) : La CSU signifie que des services de santé de qualité sont accessibles à tous·tes sans charge financière. Bien que la CSU englobe un large éventail de services de santé, il est essentiel de donner la priorité aux besoins de santé des filles et des femmes, en particulier à leur santé et droits en matière de sexualité et de reproduction, pour faire de la CSU et des soins de santé pour tous·tes une réalité.
  - **Justice climatique :** La crise climatique mondiale affecte de manière disproportionnée celles et ceux qui y ont le moins contribué : les adolescentes, les femmes et les personnes ayant une identité autre. Ces personnes disposent des ressources les plus limitées pour surmonter les chocs et les stress climatiques, et c'est sur elles que repose l'essentiel des stratégies d'adaptation de la communauté et des ménages.
  - **Lutter contre le mouvement anti-droit :** Depuis des décennies, une coalition d'acteur·rice·s anti-droits de plus en plus puissante et bien financée s'attaque sans relâche à l'autonomie corporelle des filles et des femmes, ainsi qu'à leur santé et droits en matière de sexualité et de reproduction (SDSR), et cherche à les éroder. Au moins

un milliard de dollars américains a été investi à travers le monde pour soutenir le mouvement anti-genre. Leur influence croissante se manifeste visiblement par diverses politiques régressives au niveau national. Les acteur·rice·s anti-droits ont également infiltré stratégiquement des forums au niveau mondial afin de manipuler et d'instrumentaliser le langage des droits humains et d'étouffer les voix favorables aux SDR au sein de la société civile.

- **Code de conduite** : Pour participer à ce programme, vous devez vous aligner sur le code de déontologie de notre organisation et l'accepter, en cliquant ici [\[version française\]](#) . En outre, tous·tes les leaders émergent·e·s seront protégé·e·s par [la politique de protection des enfants et des jeunes de Women Deliver \[version française\]](#) et devront accepter de s'y conformer.
- **Langue** : Ce programme exige des compétences en anglais. Women Deliver s'efforce d'étendre les futures versions du programme pour qu'elles soient multilingues. Si vous avez moins de 18 ans ou si vous souhaitez faire connaître ce programme aux membres de votre famille ou de votre communauté qui ne parlent pas anglais, nous avons traduit les documents suivants en kiswahili, en français et en kinyarwanda :
  - Page web : Les leaders émergent·e·s pour le changement [\[Version française\]](#)
  - Code de conduite du Programme des leaders émergent·e·s [\[Version française\]](#)
  - [Politique de protection des enfants et des jeunes](#) de Women Deliver [\[Version française\]](#).
- **Connexion Internet** : Les activités du programme se dérouleront principalement en ligne, mais certaines activités, telles que les ateliers d'ouverture et de clôture, se dérouleront en personne. Women Deliver est ravie de fournir des allocations destinées à l'achat de forfaits et/ou de matériel informatique pour permettre aux leaders émergent·e·s d'accéder à Internet pour les activités du programme.
- **Participation active** : Pour tirer le meilleur parti de ce programme, les leaders émergent·e·s doivent être des défenseur·e·s dévoué·e·s et passionné·e·s, prêt·e·s à participer activement dans les activités du programme et désireux·euse·s de consacrer beaucoup de temps à leurs propres projets de plaidoyer. Pour plus d'informations sur ce que cela signifie pour vous, veuillez consulter ce [guide de participation](#).

Des questions sur votre éligibilité ? Envoyez un e-mail à : [ELP-App@womendeliver.org](mailto:ELP-App@womendeliver.org)

## Calendrier des recrutements

- **15 avril 2024** : Les candidatures pour le **Programme des leaders émergent·e·s 2024 : Édition Afrique de l'Est** seront ouvertes à 12h00, heure d'Afrique de l'Est (EAT).
- **Avril - mai 2024** : Women Deliver organisera deux sessions d'information sur le Programme des leaders émergent·e·s. Si vous souhaitez y participer, vous pouvez vous inscrire ci-dessous. Si vous ne pouvez pas y assister, vous pouvez toutefois vous inscrire à l'une d'entre elles et un enregistrement vous sera envoyé.
  - **29 avril de 16h00 à 18h00** EAT (S'inscrire [ici](#))
  - **15 mai de 16h00 à 18h00** EAT (S'inscrire [ici](#))

- **30 mai 2024** : Les candidatures pour la **cohorte 2024 des leaders émergent·e·s d’Afrique de l’Est** se clôtureront à 23h59 EAT. **Juin - Juillet 2024** Les candidatures sont évaluées par un comité de sélection diversifié composé de membres du personnel de Women Deliver, d’ancien·ne·s Jeunes Leaders et d’organisations partenaires dotées d’une solide expertise régionale et thématique. Parmi toutes les candidatures soumises, environ 60 demi-finalistes seront sélectionné·e·s pour la prochaine étape.
- **Fin juillet 2024** : Tous·tes les candidat·e·s seront informé·e·s s’ils/elles ont été sélectionné·e·s en tant que demi-finaliste ou non. Si vous avez été sélectionné·e comme demi-finaliste, vous serez invité·e à prendre rendez-vous pour un entretien de groupe qui est la dernière étape du processus de candidature.
- **Août 2024** : Des entretiens de groupe seront menés avec les demi-finalistes.
- **Fin août 2024** : La sélection finale sera effectuée et tous·tes les demi-finalistes seront informé·e·s s’ils/elles ont été sélectionné·e·s ou non.
- **Septembre 2024** : L’intégration des leaders émergent·e·s commence, avec notamment un message de bienvenue. Les leaders émergent·e·s seront invité·e·s à partager des informations qui serviront dans l’annonce de la nouvelle cohorte de leaders émergent·e·s et qui seront ajoutées au site web Women Deliver.
- **1er octobre 2024** : Début officiel du Programme des leaders émergent·e·s pour le changement.

#### À propos du programme des leaders émergent·e·s :

---

- **Objectifs du programme:**
  - **Compétences renforcées, image de marque/profil et ressources accrues des leaders émergent·e·s** pour développer et mettre en œuvre leurs propres projets de plaidoyer en matière de SDR, surtout au niveau des adolescentes dans leurs contextes respectifs.
  - **Des relations renforcées entre des voix habituellement ignorées, telles que les leaders émergent·e·s , et des décideur·euse·s** capables d’influencer les politiques gouvernementales et financières.
  - **Augmentation des possibilités de rassemblement mondial afin de jeter des ponts entre les partenaires improbables, y compris les leaders émergents et les décideur·euse·s, et de favoriser des partenariats solides entre eux/elles.**
  - **Un mouvement catalysé de leaders émergent·e·s, d’ancien·ne·s jeunes leaders et de jeunes défenseur·e·s** de droits pour faire avancer la SDR dans leurs contextes locaux et nationaux et dans les espaces mondiaux afin de responsabiliser les décideur·euse·s.
- **Un modèle régional évolutif** : Women Deliver se concentrera sur une région à la fois, fournissant aux leaders émergent·e·s de cette région un soutien adapté au contexte et une expertise locale. Une fois la cohorte en place, Women Deliver lancera le recrutement pour une autre région, et ainsi de suite. L’objectif de se concentrer sur des régions simultanément, plutôt que sur toutes en même temps, est de créer et d’encourager un esprit de communauté, d’interconnexion et de création de coalitions parmi les leaders émergent·e·s de cette région.
- **Soutien ciblé** : Afin d’apporter un meilleur soutien individuel à chaque leader émergent·e, la taille des cohortes pour chaque région variera de 30 à 50 personnes qui auront l’occasion de

travailler en collaboration. Cela permettra à chaque individu de recevoir le soutien dont il a besoin pour mettre en œuvre de manière efficace ses activités de plaidoyer.

- **Une attention renouvelée pour les adolescentes** : Le début de l'adolescence pour les filles représente un point de divergence où leur autonomie corporelle commence à être restreinte, remise en question et contrôlée. En ciblant ce point de divergence - et les facteurs qui y contribuent - les leaders émergent·e·s s'efforceront d'aborder la question à ce point d'inflexion.
  - **Fournir une vision plus précise des domaines d'intervention** : Le travail des leaders émergent·e·s, bien que largement axé sur la SDSR et l'égalité des genres, se concentrera sur les domaines d'action suivants : Justice climatique, lutte contre le mouvement anti-droit et couverture sanitaire universelle.
  - **Au cœur du programme sont la santé mentale, le bien-être et la protection des personnes** : le travail des défenseur·e·s et des activistes ne s'arrête jamais et peut avoir un coût. Women Deliver soutiendra la santé mentale et émotionnelle des leaders émergent·e·s, en veillant à ce qu'ils et elles soient soutenu·e·s à chaque étape de leur parcours. [Lien vers la politique de protection de Women Deliver.](#)
-