

Code de Conduite

Pratiques et accords positifs et puissants de la communauté Women Deliver pour le programme des leaders émergent·e·s

Le présent code de conduite s'applique à l'ensemble du personnel de Women Deliver, aux consultant·e·s, aux parties prenantes et aux participant·e·s du Programme des leaders émergent·e·s. Ce code de conduite vient compléter, et ne remplace en aucun cas, toutes les **politiques existantes de Women Deliver**, y compris la **politique de protection des enfants et des jeunes**. Le non-respect de ce code de conduite peut entraîner des mesures disciplinaires, y compris entre autres, la cessation de l'emploi ou du contrat, ou l'exclusion du Programme des leaders émergent·e·s.

Vous avez constaté ou expérimenté un comportement qui n'est pas conforme à ce code de conduite, ou vous avez des idées sur la manière dont Women Deliver pourrait en faire davantage ? Nous vous encourageons à nous faire part de vos préoccupations ; partagez-les directement avec un membre de l'équipe de l'Engagement des jeunes ou écrivez à **safeguarding@womendeliver.org**.



La haine n'a pas sa place ici : Nous nous opposons au tribalisme, au sexisme, au racisme, au colonialisme, au classisme, à l'âgisme, au capacitisme, à l'intolérance anti-LGBTQIA+, à la xénophobie, à la discrimination religieuse, à la honte corporelle, aux brimades, à l'intimidation ou au harcèlement au sein de Women Deliver, et nous ne les tolérerons pas. Nous encourageons les actions individuelles et collectives qui créent un environnement sûr et inclusif pour que tous·tes puissent se connecter et collaborer.



Engagement en faveur des droits humains pour tous·tes : Women Deliver défend et vise à promouvoir le droit à l'autonomie corporelle et l'éventail complet des SDSR pour tous·tes, sans discrimination, stigmatisation ou obstacles à l'accès. Women Deliver mène une action de plaidoyer fondée sur les droits humains, ce qui signifie que notre action est ancrée dans un engagement en faveur de l'universalité, de l'inaliénabilité et de l'indivisibilité des droits humains au sens large, pour tous les individus. Les droits humains appartiennent à tous·tes, quelles que soient leurs identités multiples et croisées ; leurs droits humains ne peuvent être supprimés par la volonté ou par la force ; et tous les droits humains sont interdépendants les uns des autres. En tant que défenseur·euse·s des droits humains (« DDH ») et défenseur·euse·s des droits humains des femmes (« DDHF »), Women Deliver et tous·tes les défenseur·euse·s associé·e·s à Women Deliver s'engagent à travailler de manière active à la promotion et à la protection d'un ou de plusieurs droits humains, et à ne pas de manière active ou indirecte, porter atteinte aux droits d'autrui (voir la **Déclaration sur les défenseur·euse·s des droits humains**). Tous·tes les défenseur·euse·s œuvrant au sein de Women Deliver doivent s'engager à faire progresser les services de santé sexuelle et reproductive complets pour les filles et les femmes (**définis ici**). Tous·tes les défenseur·euse·s œuvrant au sein de Women Deliver sont d'accord avec les principes fondamentaux de Women Deliver en matière d'autonomie corporelle, d'égalité des genres et de plaidoyer, et y souscrivent.

Code de Conduite

Pratiques et accords positifs et puissants de la communauté Women Deliver pour le programme des leaders émergent·e·s



Nous sommes tous·tes issu·e·s de milieux, d'expériences, de points de vue et d'identités

différents : Nous sommes tous·tes issu·e·s de cultures, de normes sociales et de langues différentes, et il est important que nous soyons conscient·e·s de nos propres privilèges et préjugés. Certaines choses que les autres font ou disent peuvent nous sembler surprenantes ou inhabituelles, et vice versa. Plutôt que de juger les autres parce qu'ils et elles sont différent·e·s de nous, engageons-nous à comprendre, à accepter et à célébrer nos différences, tant en nous-mêmes que chez les autres.



Environnement accueillant : Women Deliver s'engage à rendre ses programmes accessibles, inclusifs, antiracistes et anticoloniaux. N'hésitez pas à nous faire part de vos préoccupations ou de vos besoins d'adaptation afin de pouvoir participer pleinement et de manière égale et de continuer à nous responsabiliser à l'égard de nos valeurs de transformation. Nous invitons également les leaders émergent·e·s à s'interroger sur les façons d'être et d'agir auxquelles ils et elles aspirent et souhaitent transformer.



Tout se fait avec consentement : Le consentement est un accord volontaire, affirmatif et mutuel qui est clairement communiqué avec des mots ou des actions. Le consentement doit être donné librement, sans force, coercition ou intimidation, et peut être retiré à tout moment si l'on se sent mal à l'aise. Solliciter le consentement signifie écouter ce que les autres nous disent et respecter les limites de chacun·e dans les relations sociales, professionnelles, amoureuses et intimes. Women Deliver applique une politique de tolérance zéro à l'égard de l'exploitation et des violences sexuelles (pour plus de détails, voir « Engagement de Women Deliver [en matière de prévention de l'exploitation et des violences sexuelles](#) »).



Le respect est essentiel : Nous devrions tous·tes être en mesure de contribuer, d'être entendu·e·s, de faire valoir notre pouvoir et de mener des changements significatifs. Pour ce faire, chacun·e doit se sentir en sécurité et être authentique. Agissons avec respect et sans jugement les un·e·s envers les autres.



Soyez attentif·ve·s à vos besoins : Nous intégrerons dans nos programmes des espaces pour prendre soin de soi et se reposer, et nous vous invitons à faire de même dans vos activités de plaidoyer. Il est important de donner la priorité à notre santé et à notre bien-être mental afin de réduire le stress et l'anxiété, d'éviter l'épuisement et de participer au mieux de nos capacités. Si vous avez besoin de soutien, n'hésitez pas à contacter un membre du personnel de Women Deliver.